



JONAVOS ŠILUMOS TINKLAI

ŠILUMA JŪSŲ NAMAMS





UŽDAROJI AKCINĖ BENDROVĖ „JONAVOS ŠILUMOS TINKLAI“

DARBUOTOJŲ KORUPCIJOS TOLERANCIJOS NUSTATYMO 2024 M. TYRIMO REZULTATAI

2024 m. spalio mėnesį uždaroje akcinėje bendrovėje „Jonavos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė) buvo atliktas Bendrovės darbuotojų (toliau – Bendrovės darbuotojai), tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas, kuriuo siekiama nustatyti ir įvertinti darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, išsiaiškinti, kiek plačiai gali būti paplitęs šis reiškinys Bendrovėje bei kokia darbuotojų patirtis ir santykis su korupcinio pobūdžio apraiškomis. Be to, šis tyrimas padeda įvertinti, ar Bendrovėje imamasi pakankamai prevencinių priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.

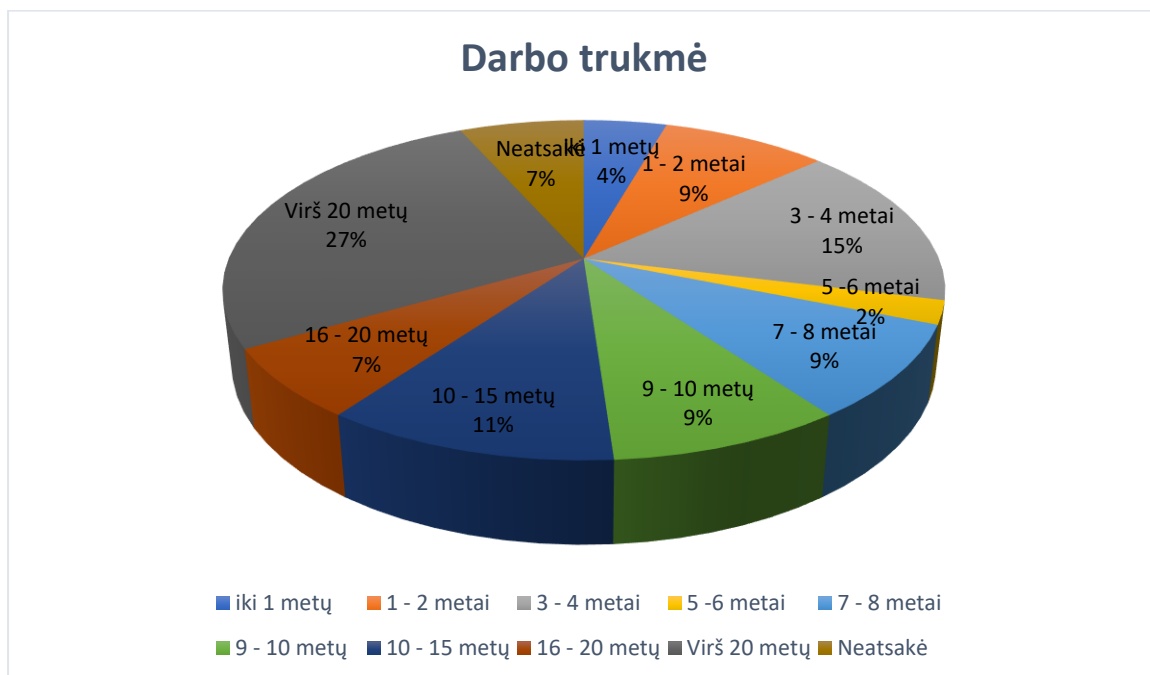
Lyginant kiekvienų metų atlikto tyrimo rezultatus siekiama vertinti atsparumo korupcijai pokytį, matuoti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą, bei stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokytį.

Paskutinis Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas atliktas 2021 metais, kadangi klausimai iš esmės skyrėsi, tyrimų rezultatai nelyginami.

<p><u>TYRIMO TIKSLAS</u></p> 	<p>Nustatyti bendrą Bendrovės darbuotojų požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, jų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis, galimas Bendrovės korupcijos atsiradimo priežastis, sužinoti darbuotojų požiūrį ir poreikį dėl korupcijos prevencijos priemonių taikymo.</p>
<p><u>TYRIMO TRUKMĖ</u></p> 	<p>Siekiant nustatyti bendrą tolerancijos korupcijai lygį, anoniminę anketą buvo galima užpildyti nuo 2024-10-10 iki 2024-10-31.</p>
<p><u>TYRIMO KLAUSIMAI</u></p> 	<p>1 klausimas, bendro pobūdžio informacija apie respondentus (informacija apie respondento darbo trukmę Bendrovėje);</p> <p>12 klausimų, susijusių su Bendrovės darbuotojų požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją (korupcijos prevencijos priemonės Bendrovėje, darbuotojų santykį su korupcinio pobūdžio apraiškomis Bendrovėje);</p> <p>1 atviras klausimas, skirtas Bendrovės darbuotojams, norintiems pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Bendrovėje.</p>
<p><u>TYRIMO DALYVIAI</u></p> 	<p>Siekiant kuo tiksliau nustatyti bendrą Bendrovės tolerancijos korupcijai indeksą, anoniminė tyrimo anketa buvo pateikta visiems Bendrovės dirbantiems darbuotojams, išskyrus darbuotojus dirbančius pagal terminuotas darbo sutartis, kurie buvo įdarbinti šildymo sezonui nuo 2024-10-07. Šią anketą užpildė 45 respondentai (apytiksliai 54,88 % Bendrovės darbuotojų).</p>

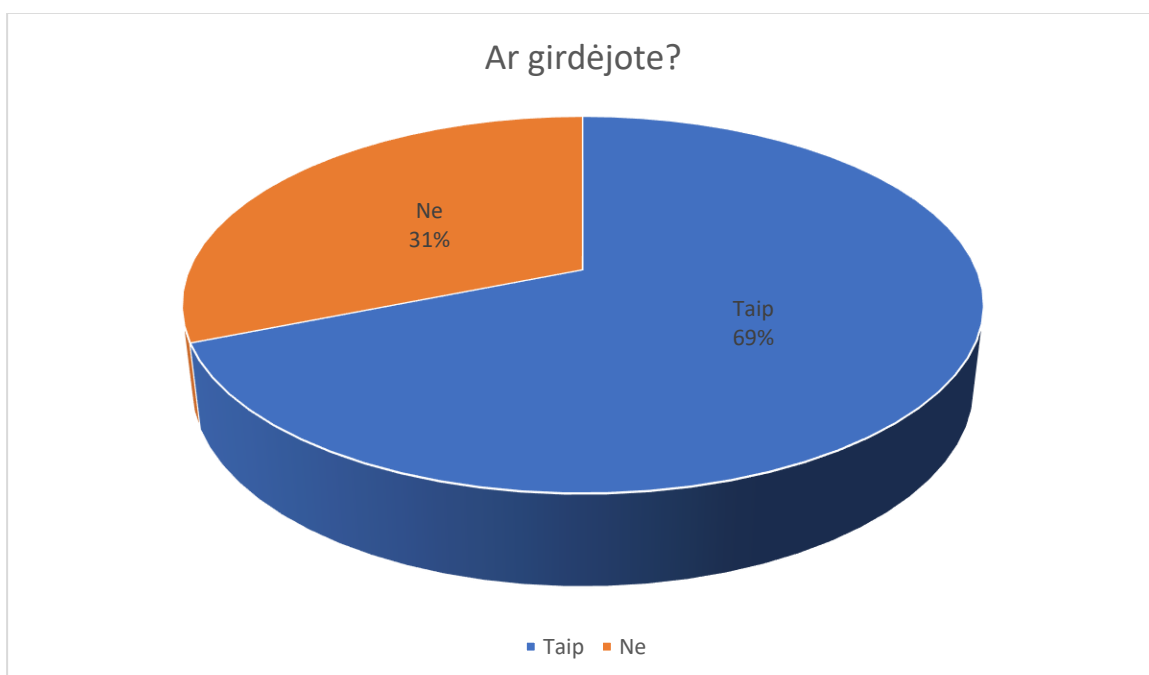
I. INFORMACIJA APIE RESPONENTUS

1. Jūsų darbo Bendrovėje trukmė?



II. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ

2. Ar Jūs esate girdėję apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones?

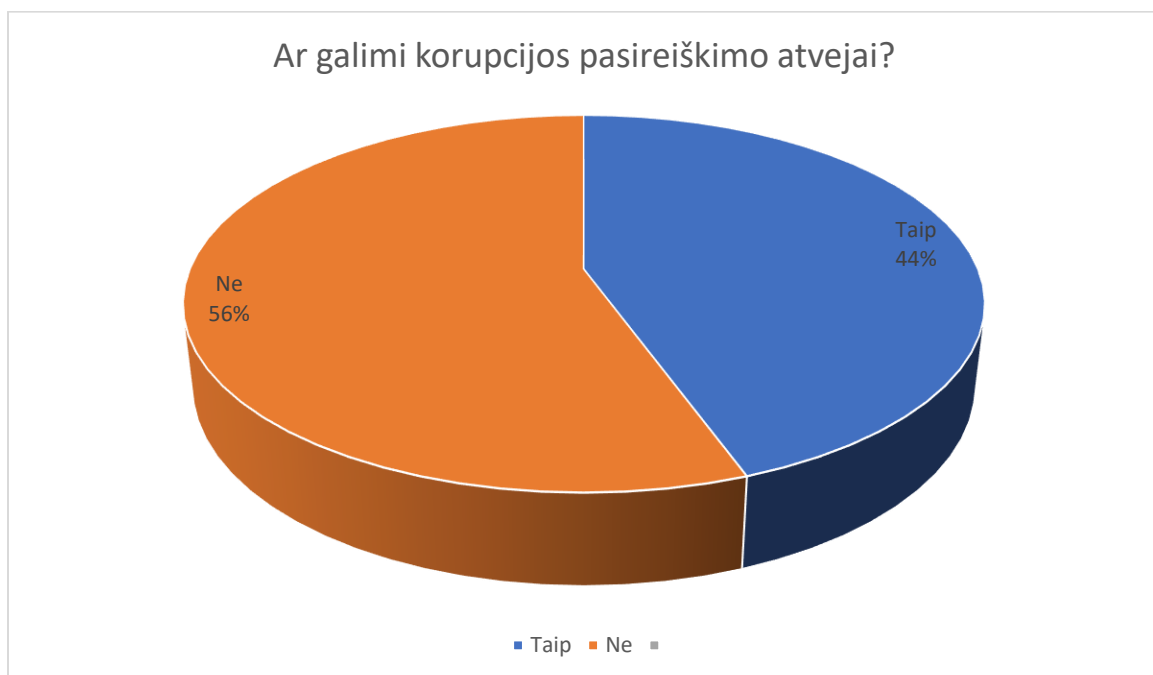


2.1. Jei negirdėjote apie Bendrovėje vykdomą korupcijos prevenciją, nurodykite galimas priežastis:

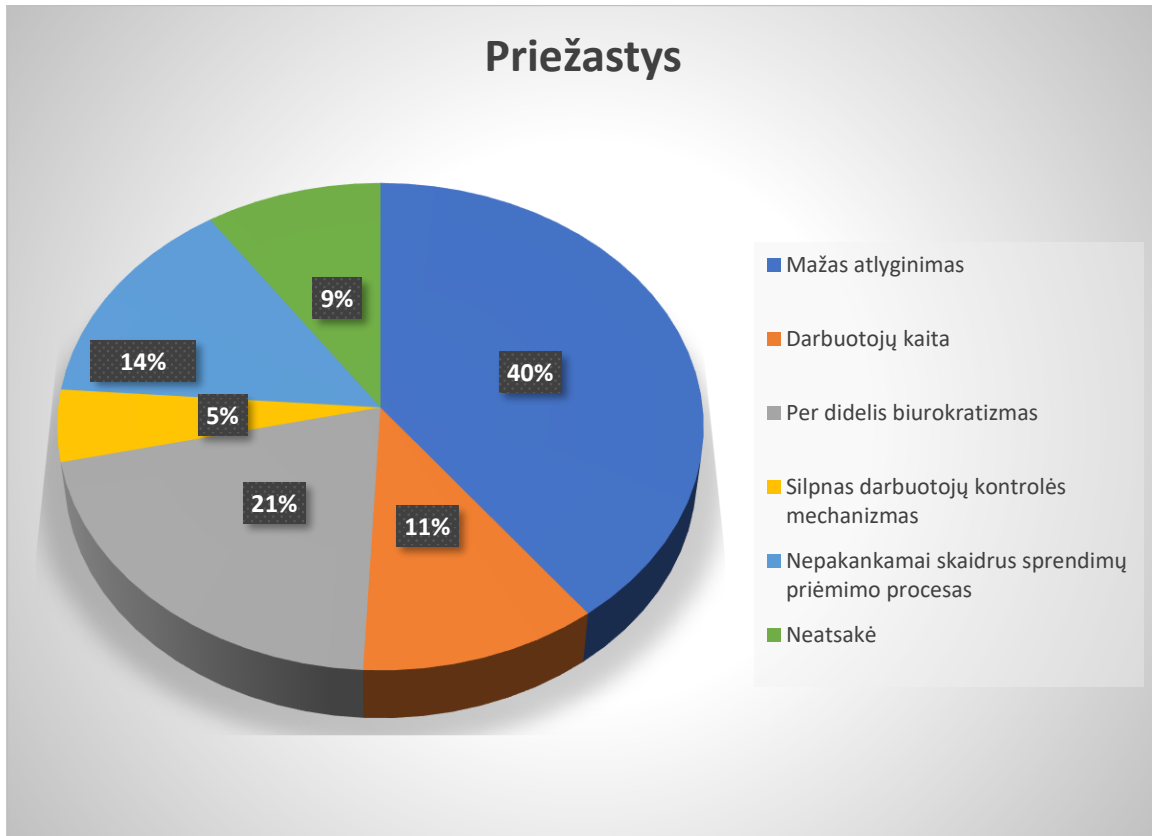


Kiti respondentai pažymėjo atsakymą „Kita“ (kalba netaisyta), nuroydamai, kad korupcijos Bendrovėje nėra, žinoma apie korupciją.

3. Kaip manote, ar Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai?

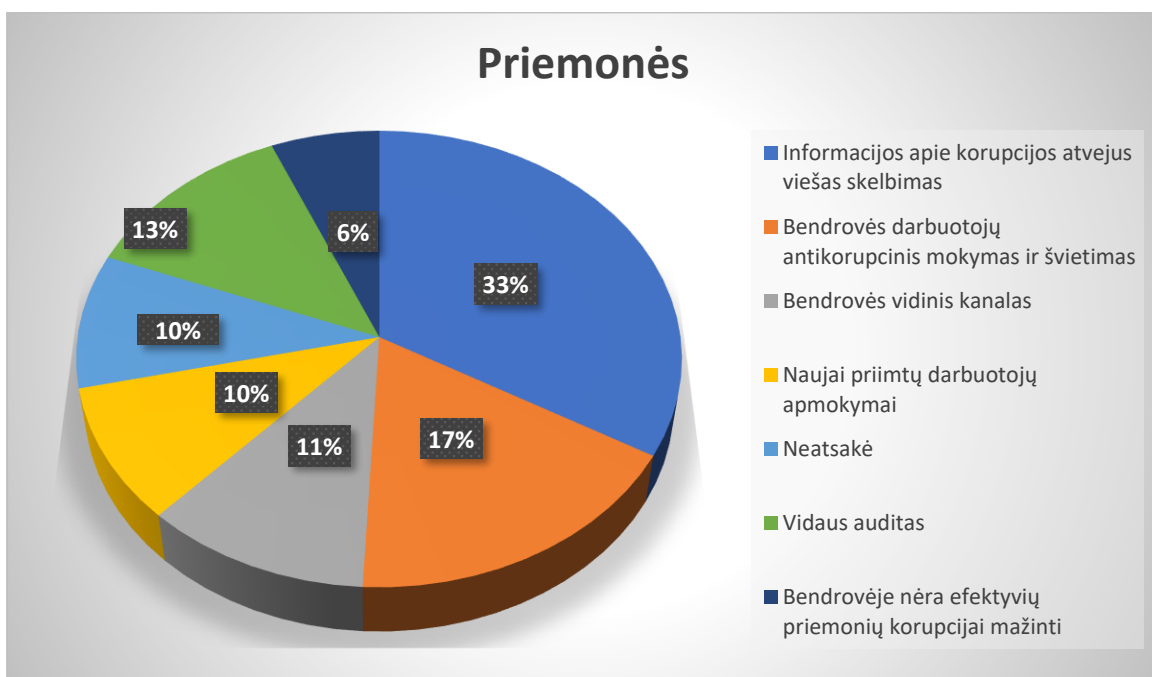


4. Dėl kokių susidariusių priežasčių yra galimos korupcijos pasireiškimo priežastys Bendrovėje? (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



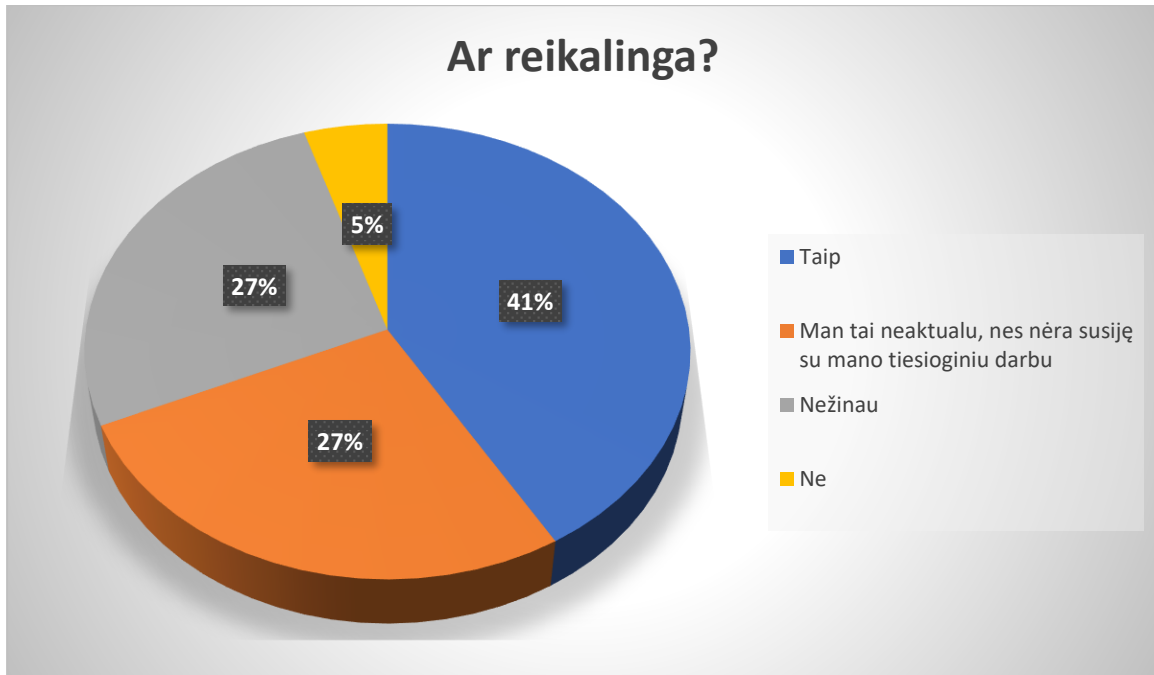
Kiti respondentai pažymėjo atsakymą „Kita“, nuroydamai tokias priežastis (kalba netaisyta): „ilgalaikė patirtis“, seniai dirbančių darbuotojų sąmoningumas, korupcijos nėra, nežinau.

5. Kokios, Jūsų nuomone, efektyviausios priemonės, mažinant korupcijos pasireiškimą Bendrovėje? (galima rinktis kelis atsakymo variantus):

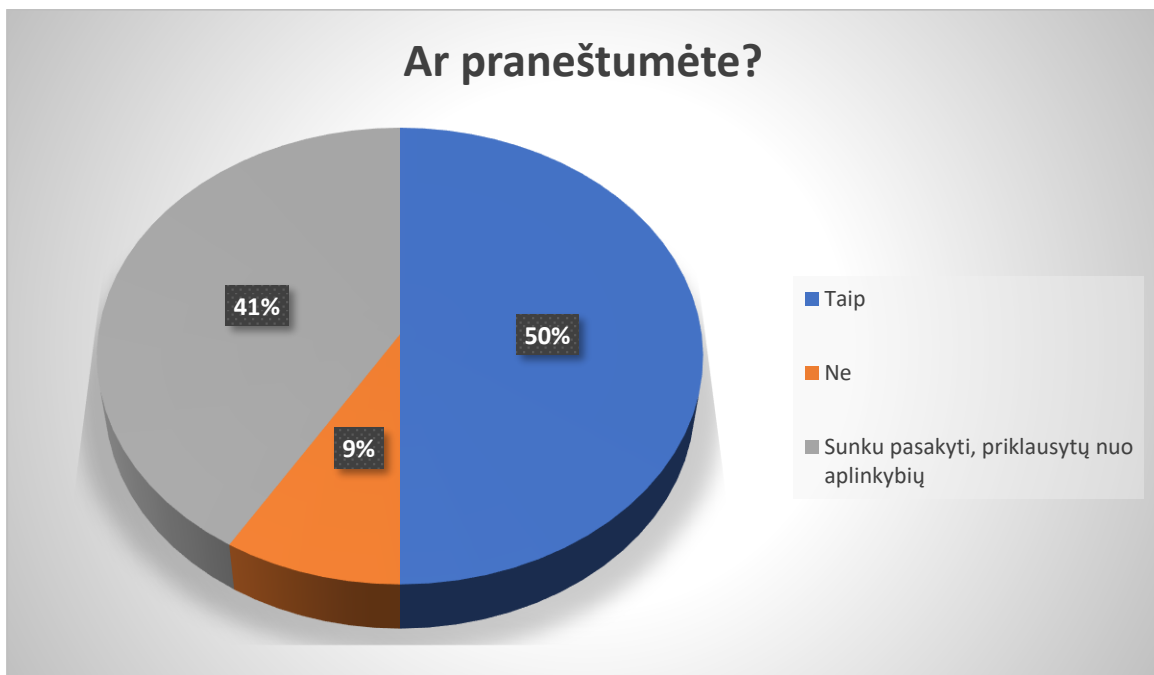


Kiti respondentai pažymėjo atsakymą „Kita“, nuroydamai tokias priežastis (kalba netaisyta): alga, kontrolė, ugdyti sąmoningumą, korupcijos nėra.

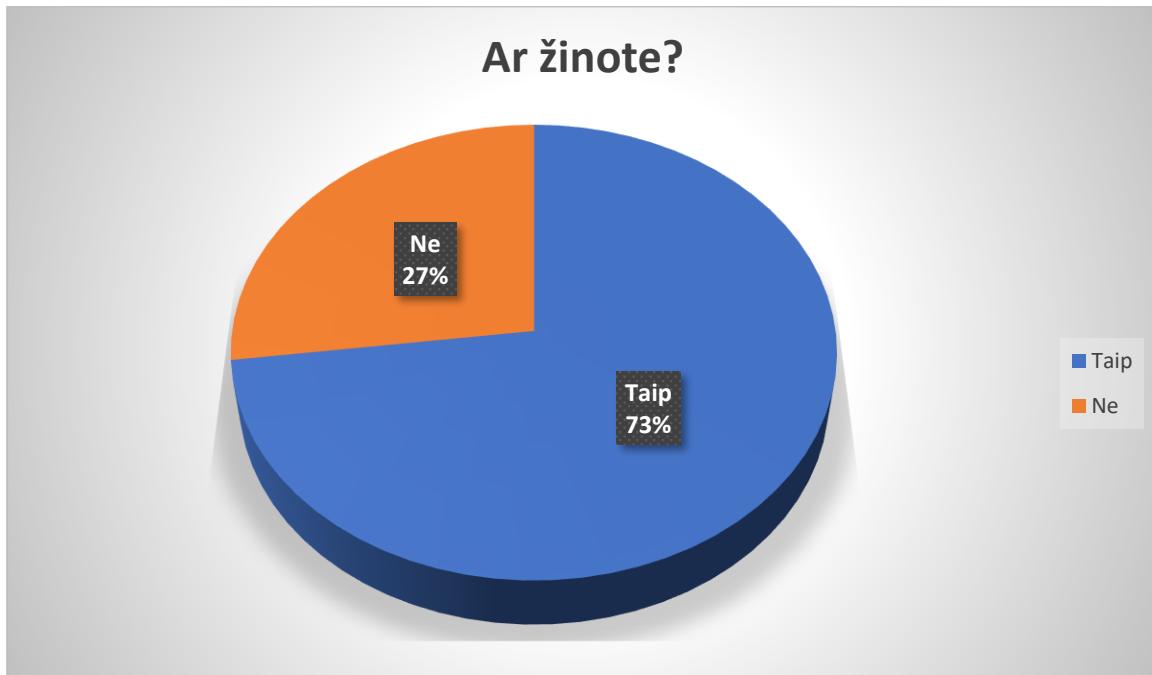
6. Ar manote, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones?



7. Ar Jūs pranešumėte apie Jums žinomą korupcijos atvejį?



8. Ar žinote, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį?

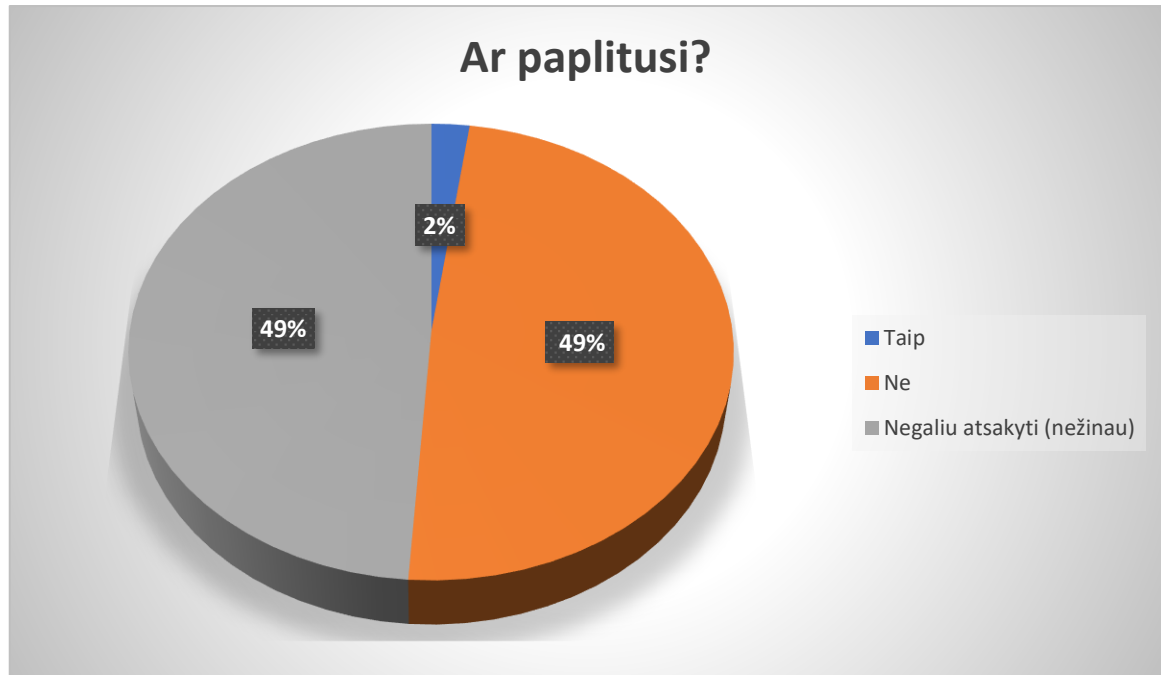


Atsakę į klausimą Taip, nurodė, kad kreiptųsi į: bendrovės teisininką, STT, vadovą, pranesk@stt.lt.

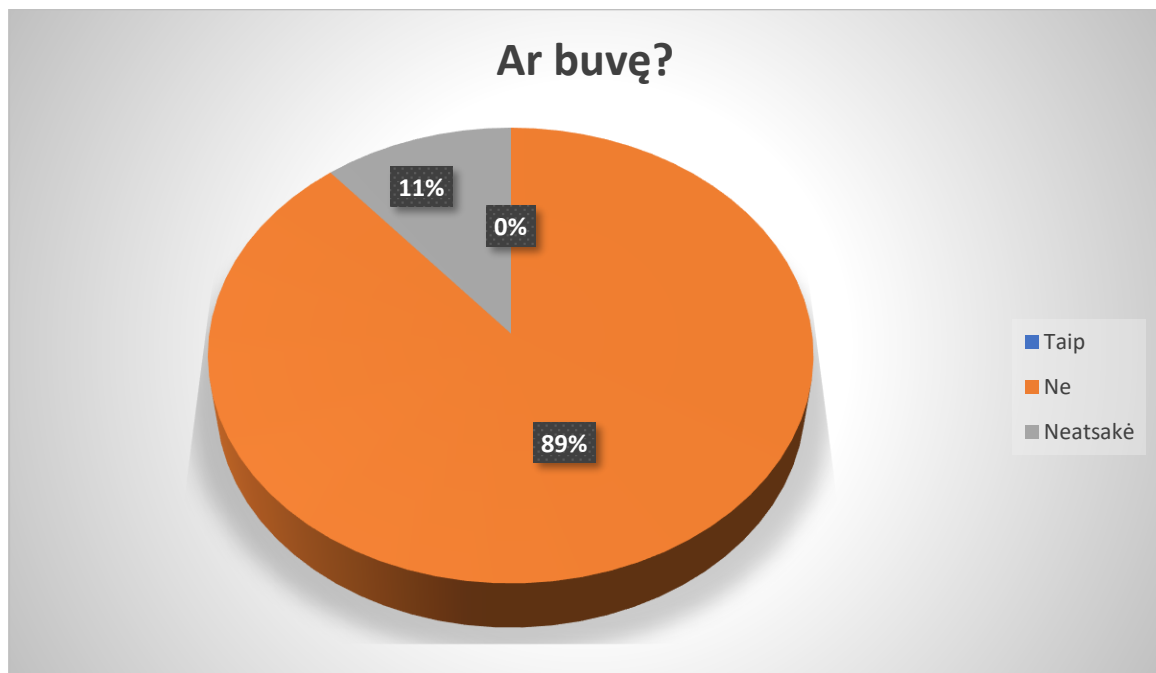
9. Ar Jums žinomas įdiegtas Bendrovės Vidinis kanalas - sistema, skirta Bendrovės darbuotojams (esamiems ir buvusiems) ir kitiems asmenims, kuriuos su Bendrove sieja (siejo) sutartiniai santykiai (pvz. konsultavimo, rangos, stažuotės, praktikos, savanorystės ir pan.) pranešti informaciją apie pažeidimus Bendrovėje, keliančius grėsmę viešajam interesui arba pažeidžiančius viešąjį interesą, ir šios informacijos pranešėjui yra užtikrinama konfidencialumas bei kitos apsaugos priemonės pagal Pranešėjų apsaugos įstatymą?



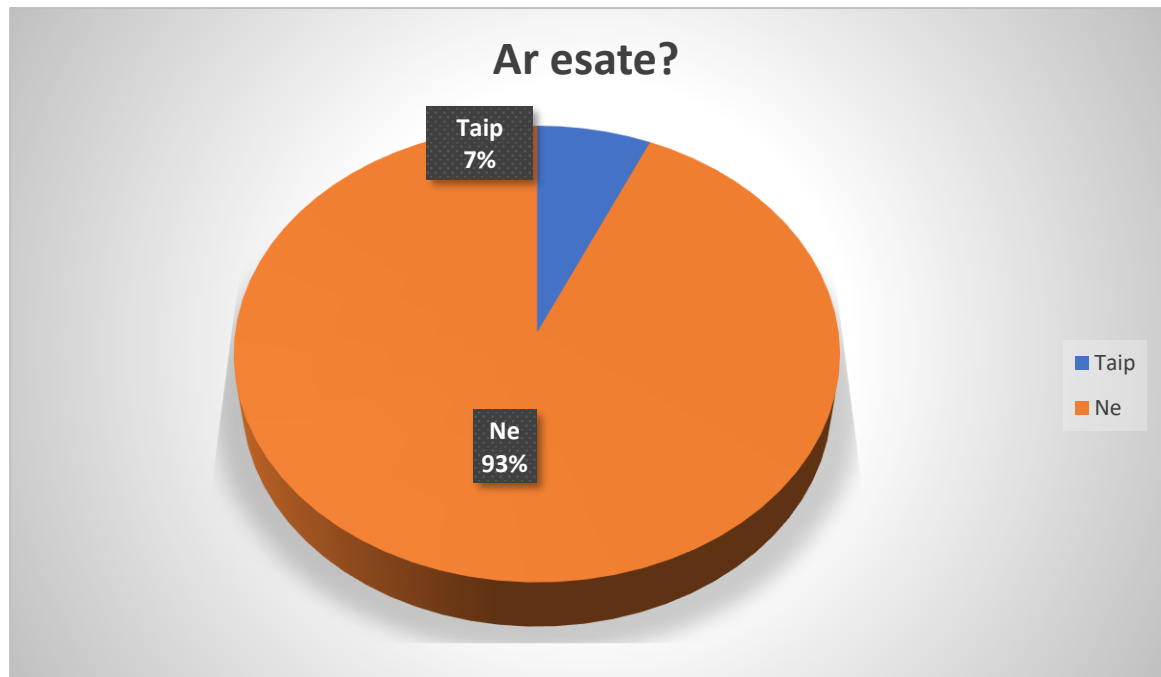
10. Kaip manote, ar Bendrovėje yra paplitusi situacija, kai Bendrovės darbuotojams norima papildomai atsilyginti?



11. Ar per pastaruosius du metus yra buvę situacijų, kai Jums ar Jūsų kolegai buvo siūlomas kyšis ar buvote kitaip darbe susidūrę su korupcija?



12. Ar per pastaruosius du metus atliekant savo funkcijas, esate patyrę spaudimą, dėl atitinkamo sprendimo priėmimo?



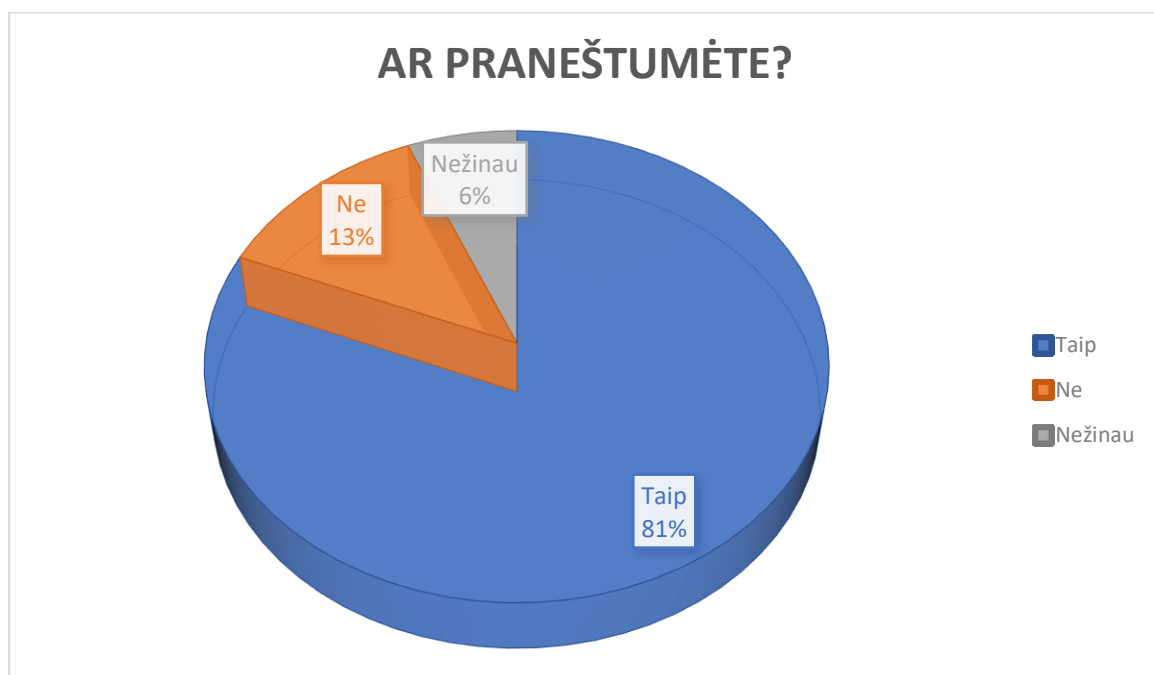
12.1. Ar apie tai, kad Jums buvo daromas spaudimas, dėl atitinkamo sprendimo priėmimo, kam nors pranešėte?

7 respondantai atsakė - Ne.

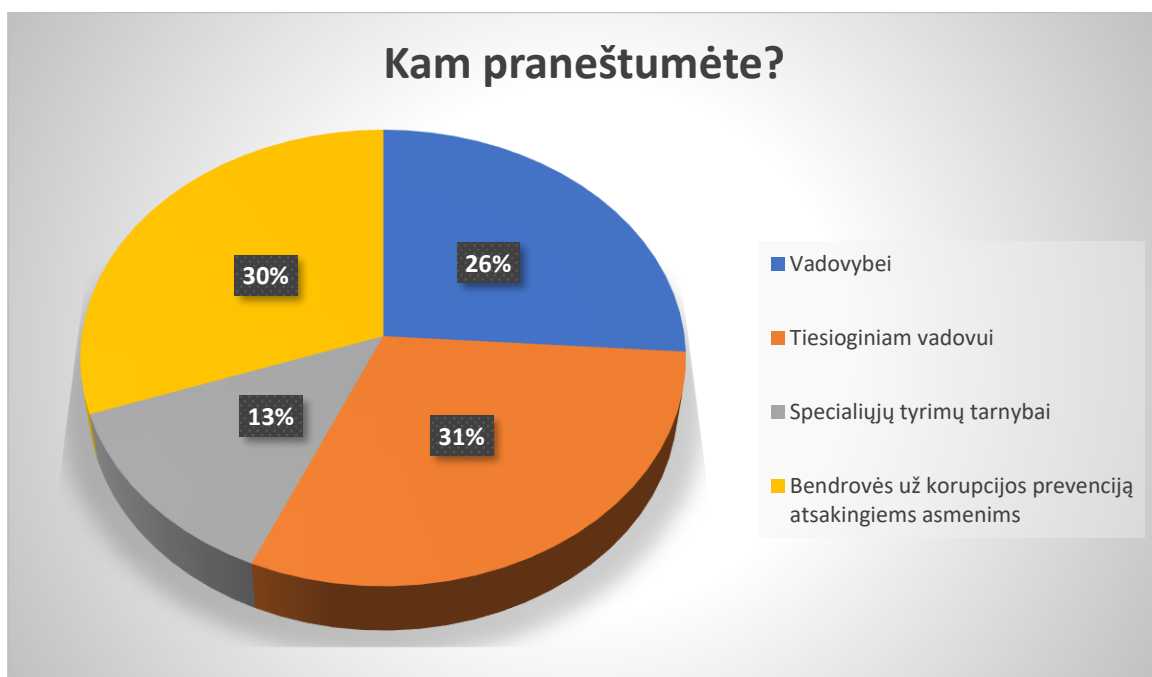
12.1.2. Priežastis, dėl kurios nepranešėte (galima pasirinkti kelis atsakymus):

- Nežinojau kam pranešti (1)
- Nesu įsitikinęs, kad tai - korupcijos atvejis (1)
- Bijojau netekti darbo vietos (1)
- Būsiu persekiojamas / jausiu psichologinį spaudimą (1)
- Tai sukeltų įtampą kolektyve (1)
- Nemačiau prasmės pranešti, nes su tuo susijusių asmenų vis tiek niekas nuteistų (1)
- Nenorėjau nieko išduoti, sukelti papildomų rūpesčių (1)

13. Jeigu ateityje susidurtumėte su korupcijos apraiškomis darbe, ar apie tai praneštumėte?

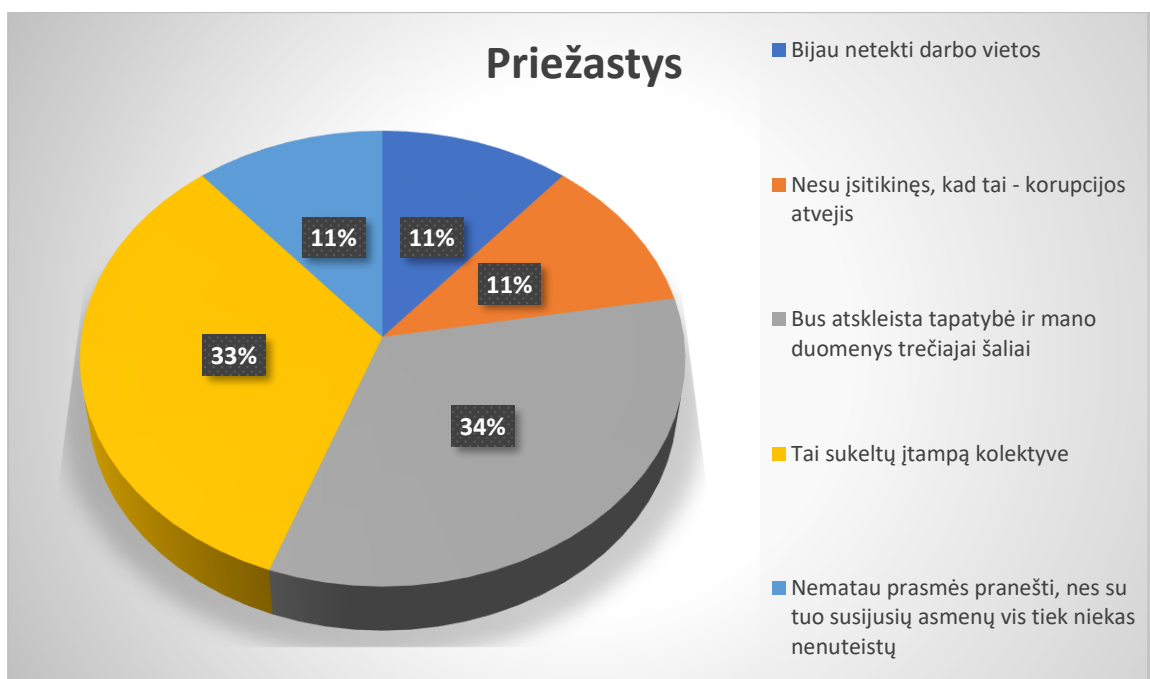


13.1. Nurodykite, kam praneštumėte, jeigu ateityje susidurtumėte su korupcija? (pateikė po kelis atsakymus)



1 respondentas nurodė prie atsakymo „Kita“ – teisininkę.

13.2. Nurodykite priežastį, dėl kurios nepraneštumėte (galima rinktis kelis atsakymo variantus):



III. BENDROVĖS DARBUOTOJŲ PASIŪLYMŲ ANALIZĖ

Respondentai pateikė tokius atsakymus ir pasiūlymus dėl korupcijos prevencijos vykdymo Bendrovėje (kalba netaisyta) :

- Stiprinti kontrolės mechanizmą;
- Tinkamas DU;
- Darbas su padalinių vadovais;

- Pagavus – vieša informacija apie nesąžiningus asmenis;
- Rengti mokymus darbuotojams;
- Platinti teisės aktus;
- Viešinti įvykius, susijusius su korupcija tiek Bendrovės viduje, tiek išorėje.

APKLAUSOS APIBENDRINIMAS

Nagrinėjant apklausos rezultatus, paaiškėjo, kad 69 % respondentų yra girdėję apie Bendrovėje vykdomas korupcijos prevencijos priemones. 56 % respondentai mano, kad Bendrovėje negalimi korupcijos pasireiškimo atvejai. 44 % atsakė, kad Bendrovėje galimi korupcijos pasireiškimo atvejai ir to priežastys yra mažas atlyginimas, darbuotojų kaita, per didelis biurokratizmas, nepakankamai skaidrus sprendimų priėmimo procesas bei silpnas darbuotojų kontrolės mechanizmas, tai pat papildomai nurodė seniai dirbančių darbuotojų ilgalaikę patirtį, sąmoningumą. Respondentai nurodė, kad efektyviausios priemonės mažinant korupcijos pasireiškimo tikimybę yra informacijos apie korupcijos pasireiškimo atvejus viešas skelbimas, antikorupcinis mokymas ir švietimas, naujai priimamų darbuotojų mokymai, vidinis kanalas, vidaus auditas. Papildomai nurodė, kad reikalinga didinti algas, kontrolę, ugdyti sąmoningumą. 41 % respondentų mano, kad Bendrovei reikalinga vykdyti korupcijos prevencijos priemones. Atsakant į klausimą, ar praneštų apie korupcijos atvejį, 50 % respondentų pažymėjo, kad praneštų, o 41 % atsakė, kad tai priklausytų nuo aplinkybių. 73 % respondentų nurodė, kad žino į ką kreiptis. 60 % respondentų žino apie Bendrovėje įdiegtą Vidinį kanalą. 89 % respondentų nurodė, kad jiems per pastaruosius du metus nebuvo siūlomas kyšis ar kitaip susidūrę su korupcija, tačiau 7 % respondentų nurodė, kad jiems nebuvo daromas spaudimas priimant atitinkamus sprendimus.

Siekiant didinti darbuotojų informatyvumą, kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą, tikslinga paruošti priemonių planą ir numatyti atsakingus asmenis, numatant tokias priemones:

- Tikslu padėti atskirti korupcijos atvejus, siųsti pranešimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų;
 - Reguliariai organizuoti mokymus mažesnėmis grupėmis;
 - Apmokyti naujai priimamus į darbą darbuotojus;
 - Stiprinti kontrolės mechanizmą.
-