

PATVIRTINTA:
UAB „Jonavos šilumos tinklai“
2024 m. gruodžio 30 d. direktoriaus
Įsakymu Nr. DĮV-154

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „JONAVOS ŠILUMOS TINKLAI“ 2025-2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANAS

I SKYRIUS. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Uždarnosios akcinės bendrovės „Jonavos šilumos tinklai“ 2025–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano (toliau – Planas) paskirtis – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją uždarojoje akcinėje bendrovėje „Jonavos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė), kurti antikorupcinę aplinką, tobulinti ir diegti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones ir taip didinti Bendrovės veiklos viešumą, skaidrumą ir atvirumą, jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.
2. Planas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu (toliau – KPI) ir atsižvelgiant į Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašą, patvirtintą Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2021 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. 2-283 „Dėl Korupcijos prevencijos veiksmų planų, jų projektų ir planų įgyvendinimo vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ bei į Bendrovėje 2024 metais atlikto Bendrovės darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimo rezultatus.
4. Plane vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos KPI ir kituose teisės aktuose, reglamentuojančiuose korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių taikymą.

II SKYRIUS. APLINKOS IR KORUPCIJOS RIZIKOS VEIKSNIŲ ANALIZĖ

PIRMASIS SKIRSNIS. SOCIOLOGINIŲ TYRIMŲ DUOMENYS

5. 2023 m. „Eurobarometro“ tyrimo duomenimis, dauguma Lietuvos gyventojų (83 proc.) mano, kad korupcijos problema Lietuvoje yra paplitusi. Palyginti su praėjusiais metais, rezultatas pablogėjo nežymiai (2022 m. – 81 proc.), tačiau 2013 m. net 95 proc. respondentų teigė, kad korupcija yra paplitusi. Korupciją toleruojančių asmenų Lietuvoje per pastaruosius metus sumažėjo – 2022 m. jų buvo 46 proc., 2023 m. – 40 proc., tačiau rodiklis vis dar viršija Europos Sąjungos vidurkį (36 proc.). Kita vertus, gyventojai tapo nepakantesni bet kokioms korupcijos formoms – dovanoti dovaną, teikti paslaugą arba duoti pinigų už viešąją paslaugą nepriimtina 72 proc. gyventojų, 2022 m. buvo 66 proc., o 2013 m. – 44 proc.
6. 2023 m. „Transparency International“ (TI) Korupcijos suvokimo indekso (KSI) tyrime Lietuvai skirti 61 balas iš 100 galimų ir 34 vieta 180 šalių sąrašė. Lietuva užima 12 vietą tarp Europos Sąjungos (ES) valstybių. ES šalių vidurkis – 64 balai iš 100. Vyriausybės programoje nurodytas tikslas 2024 m. Lietuvos KSI vertinime turėti 70 balų. Nacionalinėje darbotvarkėje korupcijos prevencijos klausimais 2022-2033 metais yra nurodomas siekis 2033 m. Lietuvai KSI vertinime turėti 74 balus. KSI yra vienas plačiausiai žinomų pasaulyje korupcijos suvokimo tyrimų, jis parodo, kaip įvairioms pasaulio valstybėms pavyksta kontroliuoti korupciją.
7. 2023 m. atliktas Visuomenės nuomonės ir rinkos tyrimų centro „Vilmorus“ tyrimas „Lietuvos korupcijos žemėlapis 2022 / 2023“, kurį inicijavo Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnyba (toliau – STT). Šio tyrimo tikslas – įvertinti korupcinę situaciją Lietuvoje, palyginti ją su ankstesnių metų rezultatais. Tyrimo uždaviniai: įvertinti tikslinių grupių požiūrį į korupciją, korupcijos paplitimą įvairiose institucijose, nustatyti respondentų korupcinę patirtį, įvertinti antikorupcinį potencialą, sprendimų priėmimo atvirumą Lietuvoje. Tyrime dalyvavo trys tikslinės grupės – Lietuvos

gyventojai, verslo įmonių vadovai ir valstybės tarnautojai. Tyrimo rezultatai atskleidė, kad pagrindinis iššūkis vis dar yra gyventojų ir verslo vadovų ryžtas pranešti apie korupcinius nusikaltimus. Taip pat matomas prastėjantis tam tikrų savivaldos sričių įvertinimas, labiausiai korumpuotomis laikomos viešųjų pirkimų, statybų, žemėtvarkos, teritorijų planavimo sritys. Teigiami pokyčiai – visuomenė vis labiau suvokia savo indėlio į antikorupcinės aplinkos kūrimą svarbą. Lietuvos gyventojams aktualių problemų sąrašė korupcija yra 5 vietoje (iš 18) po infliacijos, mažų atlyginimų, sveikatos apsaugos problemų ir narkotikų vartojimo. Korupciją kaip labai rimtą problemą nurodė 34 proc. gyventojų – vienu procentiniu punktu mažiau, nei nurodė 2021 m., – tai žemiausia rodiklio reikšmė nuo 2007 m. Tarp kitų tikslinių grupių pastebimas tolesnis korupcijos, kaip problemos, reikšmės mažėjimas. Verslininkams buvo pateiktas ir klausimas apie verslą stabdančias problemas. Korupcija buvo minima 9 vietoje (po ekonominio nestabilumo, mokesčių, administracinės naštos ir kitų problemų). Šią problemą paminėjo 9 proc. (2021 m. – 7 proc., 2020 m. – 15 proc.) įmonių vadovų.

8. Apibendrinant, galima daryti išvadą, kad korupcija vertinama kaip vienas iš pagrindinių veiksnių, skatinančių piliečių nusivylimą valstybe. Tyrimo duomenimis, vykdant skaidrumo veiklas svarbiausia yra aiškiai ir viešai pateikti informaciją apie Bendrovės veiklą, atsiskaityti visuomenei už vykdomas veiklas, užtikrinti, kad, esant privačių interesų konfliktui, būtų nusišalinama nuo sprendimų.

ANTRASIS SKIRSNIS. BENDROVĖS ANTIKORUPCINĖS VEIKLOS VYKDYMO EFEKTYVUMO IR VEIKSMINGUMO VERTINIMAS

9. 2022 m. sausio 1 d. įsigaliojo naujos KPI nuostatos dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių sistemos, subjektų pareigų ir teisių kuriant ir puoselėjant korupcijai atsparią aplinką ir sistemą. Kai kurios nuostatos naujos, todėl reikalauja papildomos kontrolės, kad būtų tinkamai įgyvendintos. Korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimas, kaip neprivaloma priemonė, Bendrovėje nebuvo atliekamas.

10. 2023 m. kovo 24 d. bendrovės direktorius patvirtino naują Bendrovės Etikos kodeksą, kuriame nustatė darbuotojų elgesio principus ir gaires, kuriomis vykdydami savo pareigas, turi vadovautis visi Bendrovės darbuotojai, taip pat pateikė rekomendacijas dėl korupcinio ar neskaidraus elgesio situacijų valdymo.

11. Bendrovėje yra reglamentuota Dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarka.

12. Bendrovės direktorius yra patvirtinęs ir skelbia savo internetiniame puslapyje pareigybių į kurias pretenduojant teikiamas prašymas Lietuvos Respublikos specialiujų tyrimų tarnybai pateikti informacijai, sąrašas, taip pat pareigų kurias einant reikia deklaruoti privačius interesus sąrašas, kuris pagal poreikį atnaujinamas.

13. Bendrovėje per 2024 m. nebuvo gauta informacija apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas ir tarnybinius nusižengimus bei nebuvo gauta vidiniais informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais informacijos apie pažeidimus.

14. 2024-10-01 – 2024-10-30 laikotarpiu buvo atliktas darbuotojų korupcijos tolerancijos nustatymo tyrimas, kurio išvados parodė, kad Plane būtina numatyti daugiau korupcijos prevencijos priemonių, skirtų korupcijai atspariai aplinkai kurti ir darbuotojų antikorupciniam sąmoningumui didinti, kurti ir įgyvendinti naujas ir tobulinti esamas vidinės komunikacijos priemones, užtikrinti grįžtamąjį ryšį, kuris padėtų įvertinti įgyvendinamų korupcijos prevencijos priemonių tikslingumą ir poveikį. Taip pat būtina vykdyti Bendrovės darbuotojų apklausas, siekiant operatyviau nustatyti galimas veiklos skaidrumo problemas, rasti jų sprendimo būdus, kaupiti ir analizuoti informaciją apie įgyvendinamų

korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumą ir prireikus koreguoti antikorpucinę veiklą. Būtina daugiau dėmesio skirti antikorpucinių mokymų organizavimui, ypač viešųjų ir privačių interesų konfliktų prevencijos temomis. Vis dar būtina kelti darbuotojų sąmoningumo ir korupcijos padarinių suvokimo lygį – rengti paskaitas, seminarus antikorpucinėmis temomis. Taip pat papildomai apmokyti naujai priimamus darbuotojus į darbą. Siekiant maksimaliai sumažinti korupcijos rizikos veiksnius, reikia imtis daugiau vidinių Bendrovės priemonių – į antikorpucinių nuostatų nustatymą įtraukti aukštas pareigas einančius asmenis, kurie pristatytų ir aptartų su darbuotojais visuomenės informavimo priemonėse skelbiamą aktualią informaciją, susijusią su Bendrovės ir (arba) darbuotojų veikla ir funkcijomis, informuotų darbuotojus apie esamą situaciją, Bendrovės poziciją, padėtų suprasti, kaip reikėtų atpažinti aptariamas problemines situacijas ir tinkamai jas valdyti. Būtent minėtas veiklas apims Plane numatomos korupcijos prevencijos priemonės, kuriomis bus prisidedama prie Plano tikslo ir uždavinių įgyvendinimo.

15. Stiprybių ir silpnybių, galimybių ir grėsmių analizė:

Vidiniai veiksniai	
Stiprybės	Silpnybės
Bendrovės padalinių veikla yra reglamentuota – kiekvieno padalinio nuostatuose nustatyti veiklos tikslai, funkcijos, teisės ir pareigos, veiklos organizavimas ir kontrolė, darbuotojų pareiginiuose nuostatuose nustatytos darbuotojų atliekamos funkcijos.	Žmogiškasis veiksnys – ne visada vadovaujamas Bendrovės padalinio nuostatais ir pareiginiiais nuostatais.
Bendrovėje organizuota ir įgyvendinama korupcijos prevencija (paskirtas atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, vykdomos kitos korupcijos prevencijos priemonės).	Formalus požiūris į korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimą Bendrovės padaliniuose, nenoras dalyvauti antikorpucinėje veikloje, vyraujantis požiūris, kad korupcijos prevencija yra tik korupcijos prevencijos funkciją atliekančio darbuotojo pareiga.
Nuolat rengiama ir Bendrovės interneto svetainėje viešinama informacija apie Bendrovės įgyvendinamą korupcijos prevenciją, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus.	Dėl silpnos vidinės komunikacijos Bendrovės darbuotojai nepakankamai informuojami apie Bendrovėje įgyvendinamą korupcijos prevenciją, nepakankamai skatinami įsitraukti į antikorpucinę veiklą.
Bendrovės darbuotojai yra aukščiausios kvalifikacijos, kūrybingi ir geba kompetentingai atlikti savo tiesiogines funkcijas.	Žmogiškasis veiksnys – dėl didelio darbo krūvio trūksta laiko, taip pat ir paskatų dalyvauti ir antikorpucinėje veikloje.
Išoriniai veiksniai	
Galimybės	Grėsmės
Užtikrinta galimybė vidiniu kanalu pranešti apie galimą korupcinio pobūdžio veiklą.	Žmogiškasis veiksnys – nenoras dalyvauti antikorpucinėje veikloje, baimė, nepasitikėjimas.
Interneto svetainėje www.jonavosst.lt skelbiama teisės aktuose privaloma informacija apie bendrovę, jos vykdomą veiklą, strategiją, finansinius rezultatus	Nesusiformavusi aktyvi visuomenė

III SKYRIUS

PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI IR VERTINIMO KRITERIJAI

16. Plano tikslas ir uždaviniai nustatyti Plano priede.

17. Plano tikslo pasiekimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus tikslo pasiekimo vertinimo kriterijus, o korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimas vertinamas pagal Plano priede nustatytus laukiamo rezultato vertinimo kriterijus.

IV SKYRIUS

PLANO ĮGYVENDINIMAS IR KONTROLĖ

18. Už korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo organizavimą atsakingi Plano priede nurodyti darbuotojai.

19. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą iki kiekvienų metų sausio 20 dienos, pateikia Bendrovės vadovui tvirtinimui Plano vykdymo atskaitą už praėjusius metus ir ją paviešina Bendrovės interneto puslapyje skiltyje „Korupcijos prevencija“.

20. Korupcijos prevencijos priemonių turinys ar tokių priemonių įgyvendinimo terminai gali būti keičiami ar korupcijos prevencijos priemonės išbraukiamos iš Plano priedo, Bendrovės direktoriaus sprendimu.

21. Planas gali būti atnaujinamas per visą Plano įgyvendinimo laikotarpį, jeigu:

21.1. keičiasi Bendrovės tikslai, funkcijos;

21.2. nustatoma korupcijos grėsmė ir jos prevencijai reikia nustatyti naujas arba patikslinti esamas korupcijos prevencijos priemones;

21.3. atlikus praėjusio laikotarpio Plano įgyvendinimo analizę paaiškėja, kad reikalingos naujos korupcijos prevencijos priemonės;

21.4. Specialiųjų tyrimų tarnyba, kitos kompetentingos institucijos pateikia rekomendacijų ar pasiūlymų Plano įgyvendinimo laikotarpiu;

21.5. gaunama informacijos apie įtariamas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.

22. Asmuo, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą rengia Plano pakeitimo (atnaujinimo) projektą, teikia Bendrovės direktoriui tvirtinti.

UAB „Jonavos šilumos tinklai“ 2025–2027 metų korupcijos prevencijos veiksmų plano
priedas

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „JONAVOS ŠILUMOS TINKLAI“ 2025–2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

TIKSLAS – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, kurios didintų uždarnosios akcinės bendrovės „Jonavos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė), veiklos viešumą, atvirumą, veiksmų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

Vertinimo kriterijai:

1. Nustatytais terminais 100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės.
2. Bendrovės darbuotojai žino kam praneši apie korupcijos atvejus (2024 m. buvo 73 proc., 2025 m. – ne mažiau 80 proc., 2026 m. – ne mažiau 83 proc., 2027 m. – ne mažiau 86 proc.).
3. Darbuotojų pasirengusių pranešti apie korupcijos atvejus (2024 m. buvo 50 proc., 2025 m. – ne mažiau 60 proc., 2026 m. – ne mažiau 65 proc., 2027 m. – ne mažiau 70 proc.).

1 UŽDAVINYS

**UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŪJŲ IR PRIVAČIŲ
INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMĄSI BENDROVĖJE**

Korupcijos prevencijos priemonės	Priemonės veiksmai	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Laukiami rezultatai	Vertinimo kriterijai
1. Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Bendrovėje	1. Į STT kreiptis dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT. 2. Peržiūrėti ir prirėkus atnaujinti Bendrovės pareigybių, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašą.	Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas, jam nesant- administratorius	Nuolat, pagal poreikį	Gauta informacija padės užtikrinti, kad Bendrovėje dirbtų tik tam tikrus reikalavimus atitinkantys asmenys.	1. Į pareigybių sąrašą įtrauktos visos pareigybės, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT. 2. Į STT kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT. 3. Į pareigas paskirti tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys.

<p>2. Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.</p>	<p>1. Patikrinti visų Bendrovėje deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis.</p> <p>2. Peržiūrėti ir prirėkus atnaujinti Bendrovės pareigybių, kurie turi deklaruoti privačius interesus, sąrašą.</p> <p>3. Siųsti priminimus apie privačių interesų deklaravimą.</p> <p>4. Įvertinti viešuosius pirkimus iš tų fizinių ar juridinių asmenų, su kuriais Bendrovės deklaruojantys asmenys yra deklaravę savo ar artimo asmens ryšius, dėl galimų viešųjų pirkimų principų pažeidimų.</p>	<p>1. Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas</p> <p>2. Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas</p> <p>3. Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas</p> <p>4. Viešųjų pirkimų specialistas-buhalteris</p>	<p>1. Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus ar gavus pranešimą apie naujai deklaruotus privačius interesus</p> <p>2. Pagal poreikį</p> <p>3. Kas pusmetį</p> <p>4. Ne rečiau nei kartą per kalendorinius metus ar gavus pranešimą apie naujai deklaruotus privačius interesus</p>	<p>Užtikrinta, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, ir užkirstas kelias kilti interesų konfliktams bei plisti korupcijai.</p>	<p>Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 2; netoleruojamas – daugiau kaip 2.</p>
<p>3. Privačių interesų konfliktų rizikų prevencija.</p>	<p>Parengti atmintines, kaip darbuotojams elgtis susidūrus su interesų konfliktų rizikomis.</p>	<p>Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas</p>	<p>2025 m. II ketv.</p>	<p>Sumažintos interesų konfliktų rizikos.</p>	<p>Parengtos atmintinės, kaip darbuotojams elgtis susidūrus su interesų konfliktų rizikomis.</p>
<p>4. Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti Bendrovės vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, bei STT ir VTEK priimtų rekomendacijų bei kitų teisės aktų pakeitimus, Jonavos rajono savivaldybės rekomendacijas.</p>	<p>Atlikti būtinus Bendrovės vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pakeitimus.</p>	<p>Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas</p>	<p>Pagal poreikį, iki kiekvienų metų sausio 31 d.</p>	<p>Užtikrintas Bendrovės vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, nuoseklumas, integrumas ir atitiktis aukštesnės galios teisės aktams.</p>	<p>Parengti (atnaujinti) teisės aktai.</p>

2 UŽDAVINYS
KURTI KORUPCIJAI ATSPARIĄ APLINKĄ, STIPRINTI ANTIKORUPCINĖS ELGSENOS PASKATAS

5. Antikorupcinis švietimas (mokymai)	Išsiųsti darbuotojams mokymus antikorupcinio švietimo temomis.	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kas ketvirtį	Bus sustiprintos darbuotojų žinios korupcijos srityje.	Mokymų renginių skaičius – kiekvienais metais po 4, mokymus išklausių darbuotojų dalis – kiekvienais metais ne mažiau kaip 30 procentų.
6. Antikorupcinis švietimas (informacijos pateikimas)	Tikslu padėti atskirti korupcijos atvejus, siųsti Bendrovės darbuotojams pranešimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kas ketvirtį	Gebėjimas atskirti korupcijos atvejus.	Išsiųsti Bendrovės darbuotojams ne mažiau kaip 4 pranešimai per metus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.
7. Antikorupcinis švietimas naujai priimamų darbuotojų	Parengti mokymų medžiagą antikorupcinio švietimo tema ir pristatyti naujai priimtam darbuotojui	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Ne vėliau kaip per 1 mėn. nuo priėmimo į darbą dienos	Nauji darbuotojai bus supažindinti su bendrovės vykdoma antikorupcine veikla, įtvirtinti antikorupcinės elgsenos prioritetai	Mokymus išklausė visi naujai priimami darbuotojai 100 proc., pasirašant mokymų žurnale
8. Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.	Atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą, pateikti išvadą, palyginti su praėjusių metų išvadomis.	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Iki kiekv. metų gruodžio 31 d.	Įvertinti ar imamas pakankamai prevencinių priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kiekvienais metais Atliktas darbuotojų tolerancijos tyrimas.