

PATVIRTINTA:
UAB „Jonavos šilumos tinklai“
direktoriaus 2025-01-05 įsakymu Nr. DĮV-1

**UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „JONAVOS ŠILUMOS TINKLAI“ 2025–2027 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ
PLANO VYKDYMO ATASKAITA
UŽ 2025 METUS**

Plano preambulėje nustatyta, kad Plano tikslas – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevencijos ir kontrolės sistemą, tobulinant esamas ir diegiant naujas korupcijos prevencijos priemones, kurios didintų uždarnosios akcinės bendrovės „Jonavos šilumos tinklai“ (toliau – Bendrovė), veiklos viešumą, atvirumą, veiksmų skaidrumą ir darbuotojų atsparumą korupcijai.

Kartu su Planu buvo patvirtinti Plano veiksmingumo vertinimo kriterijai ir jų siekiamos reikšmės 2025 metais ir paskesniais metais:

Vertinimo kriterijus	Faktinė kriterijaus reikšmė 2024 m.	Nustatyta kriterijaus reikšmė 2025 m.	Faktinė kriterijaus reikšmė 2025 m.
Nustatytais terminais 100 proc. įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės.	-	100 proc.	100 proc.
Bendrovės darbuotojai žino kam praneši apie korupcijos atvejus	73 proc.	ne mažiau 80 proc.	80,4 proc., pagal darbuotojų korupcijos tolerancijos nustatymo 2025 m. tyrimo rezultatus
Darbuotojų pasirengusių pranešti apie korupcijos atvejus	50 proc.	ne mažiau 60 proc.	49 proc. pagal darbuotojų korupcijos tolerancijos nustatymo 2025 m. tyrimo rezultatus
Planas įgyvendinamas pagal priemonių planą, kurį siūloma nekeisti ir vykdyti toliau. Priemonių plane numatomi uždaviniai, korupcijos prevencijos priemonės, priemonės veiksmas, vykdytojai, įgyvendinimo terminai, laukiami rezultatai ir vertinimo kriterijai. Toliau pateikiama informacija apie Plano įgyvendinimą 2025 m. Žymėjimai apie įgyvendinimą: Vykdoma – kai priemonės įgyvendinimo terminas tęstinis; Įvykdyta – kai nustatyti konkretūs terminai, ir priemonė įgyvendinta; Iš dalies – kai priemonė ne pilnai įgyvendinta; Neįvykdyta – kai priemonė neįgyvendinta.			

1 UŽDAVINYS

UŽTIKRINTI LIETUVOS RESPUBLIKOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS ĮSTATYMO, LIETUVOS RESPUBLIKOS VIEŠŲJŲ IR PRIVAČIŲ INTERESŲ DERINIMO ĮSTATYMO NUOSTATŲ LAIKYMAŠI BENDROVĖJE

Korupcijos prevencijos priemonės	Priemonės veiksmai	Vykdytojai	Įgyvendinimo terminas	Vertinimo kriterijai	Vykdymas
1. Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nurodytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybą (toliau – STT) dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Bendrovėje	1. Į STT kreiptis dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT. 2. Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti Bendrovės pareigybių, prieš skiriant į kurias pateikiamas rašytinis prašymas STT pateikti informaciją apie skiriamą asmenį, sąrašą.	Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas, jam nesant- administratorius	Nuolat, pagal poreikį	1. Į pareigybių sąrašą įtrauktos visos pareigybės, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT. 2. Į STT kreiptasi dėl visų asmenų, pretenduojančių į pareigybes, prieš skiriant į kurias privalu pateikti rašytinį prašymą STT. 3. Į pareigas paskirti tik teisės aktų reikalavimus atitinkantys asmenys.	1. Vykdoma. Pagal poreikį sąrašas atnaujintas 2025 m. vasario 6 d. ir pavišintas Bendrovės interneto svetainėje. 2. Vykdoma. 3. Vykdoma. 2025 m. kreiptasi į STT vieną kartą, prieš darbuotojo pareigų pasikeitimą ir darbuotojas paskirtas į naujas pareigas, tik gavus informaciją iš STT.
4. Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	1. Patikrinti visų Bendrovėje deklaruojančių asmenų privačių interesų deklaracijas, įvertinti deklaruotus ryšius, galinčius sukelti interesų konfliktą, esant poreikiui – teikti rekomendacijas, informuoti deklaruojančių asmenų tiesioginius vadovus ir kitus suinteresuotus asmenis.	1. Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas	1. Ne rečiau nei kartą per kalendoriniu s metus ar gavus pranešimą apie naujai deklaruotus privačius interesus	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimo atvejų skaičius: laukiamas – 0; toleruojamas – 2; netoleruojamas – daugiau kaip 2.	1. Įvykdyta. Patikrinta 2025 m. pradžioje, esant pasikeitimams, gaunami pranešimai. 2. Vykdoma. Sąrašas atnaujintas 2025 m. vasario 6 d. 3. Įvykdyta. Priminimai el. paštu išsiųsti 2025-01-09 ir 2025-07-08. 4. Vykdoma. Įvertinama prieš kiekvieną pirkimą,

	2. Peržiūrėti ir prireikus atnaujinti Bendrovės pareigybų, kurie turi deklaruoti privačius interesus, sąrašą. 3. Siųsti priminimus apie privačių interesų deklaravimą. 4. Įvertinti viešuosius pirkimus iš tų fizinių ar juridinių asmenų, su kuriais Bendrovės deklaruojantys asmenys yra deklaravę savo ar artimo asmens ryšius, dėl galimų viešųjų pirkimų principų pažeidimų.	2. Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas 3. Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas 4. Viešųjų pirkimų specialistas-buhalteris	2. Pagal poreikį 3. Kas pusmetį 4. Ne rečiau nei kartą per kalendoriniu s metus ar gavus pranešimą apie naujai deklaruotus privačius interesus		tokių pirkimų nebuvo vykdyta.
5. Privačių interesų konfliktų rizikų prevencija.	Parengti atmintines, kaip darbuotojams elgtis susidūrus su interesų konfliktų rizikomis.	Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas	2025 m. II ketv.	Parengtos atmintinės, kaip darbuotojams elgtis susidūrus su interesų konfliktų rizikomis.	Įvykdyta. Atmintinė parengta ir 2025-06-06 išplatinta Bendrovės darbuotojams.
6. Peržiūrėti ir, esant poreikiui, tobulinti Bendrovės vidinius teisės aktus, reglamentuojančius korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pagal Korupcijos prevencijos įstatymo, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo, bei STT ir VTEK priimtų rekomendacijų bei kitų teisės aktų pakeitimus, Jonavos rajono savivaldybės rekomendacijas.	Atlikti būtinus Bendrovės vidinių teisės aktų, reglamentuojančių korupcijos prevencijos priemonių vykdymą, pakeitimus.	Teisės ir bendrųjų reikalų tarnybos vadovas	Pagal poreikį, iki kiekvienų metų sausio 31 d.	Parengti (atnaujinti) teisės aktai.	Vykdoma.

2 UŽDAVINYS

KURTI KORUPCIJAI ATSPARIĄ APLINKĄ, STIPRINTI ANTIKORUPCINĖS ELGSENOS PASKATAS

5. Antikorupcinis švietimas (mokymai)	Išsiųsti darbuotojams mokymus antikorupcinio švietimo temomis.	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kas ketvirtį	Mokymų renginių skaičius – kiekvienais metais po 4, mokymus išklausių darbuotojų dalis – kiekvienais metais ne mažiau kaip 30 procentų.	Įvykdyta. 1) Per PINREG išklausti mokymai „Privačių interesų deklaravimas“ (vadovai, specialistai) 2) Per PINREG išklausti mokymai „Interesų konflikto identifikavimas ir valdymas“ (vadovai, specialistai) 3) Per E-sauga išklausti mokymai apie Korupcijos sampratą ir įmonėje taikomas priemones (visi darbuotojai) 4) 2025-11-06 išklausti mokymai Korupcija viešuosiuose pirkimuose (vadovai, specialistai)
6. Antikorupcinis švietimas (informacijos pateikimas)	Tikslu padėti atskirti korupcijos atvejus, siųsti Bendrovės darbuotojams pranešimus dėl korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Kas ketvirtį	Išsiųsti Bendrovės darbuotojams ne mažiau kaip 4 pranešimai per metus apie korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.	Įvykdyta. 1) 2025-02-10 el. paštu pateikta informacija apie nusikalstamas veikas 2) 2025-05-08 el. paštu pateikta informacija apie dovanas 3) 2025-09-09 el. paštu pateikta informacija kaip atskirti korupcijos atvejus

					4)2025-11-05 apie korupciją viešuosiuose pirkimuose su pavyzdžiais
7. Antikorupcinis švietimas naujai priimamų darbuotojų	Parengti mokymų medžiagą antikorupcinio švietimo tema ir pristatyti naujai priimtam darbuotojui	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Ne vėliau kaip per 1 mėn. nuo priėmimo į darbą dienos	Mokymus išklusė visi naujai priimami darbuotojai 100 proc., pasirašant mokymų žurnale	Vykdoma. Per E-sauga išsiunčiami mokymai naujam darbuotojui.
8. Darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas.	Atlikti darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą, pateikti išvadą, palyginti su praėjusių metų išvadomis.	Atsakingas asmuo už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą	Iki kiekv. metų gruodžio 31 d.	Kiekvienais metais Atliktas darbuotojų tolerancijos tyrimas.	Įvykdyta. Darbuotojų korupcijos tolerancijos nustatymo 2025 m. tyrimas atliktas 2025-11-07-2025-11-21 ir tyrimo rezultatai paviešinti Bendrovės interneto svetainėje
